

Att skapa en lärande arbetsplats

Nestors chefsdag

Torsdagen den 26 november

Kerstin Sjösvärd

Äldreforskningens hus



Vad är arbetsplatslärande?

Arbetsplatslärande är ett förhållningssätt till lärande på arbetsplatsen. Skillnaden mellan arbetsplatslärande och andra former av kompetensutveckling är att arbetstagare och organisation utvecklas parallellt. Modellen rymmer både formellt och informellt lärande. Det räcker inte med att skicka anställda på kurs, utan förutsätter stort engagemang på alla nivåer, från högsta ledning till nyanställda.

(Handbok för arbetsplatslärande,
Anna-Karin Florén och Gunhild Wallin)

En förändrad syn på utbildning och lärande

Från

- Lärande - skola
- En avgränsad period
- Utbildningsinnehåll
- Lärande som en överföringsprocess
- Planering och design
- Kompetens för att klara befintliga arbetsuppgifter
- Samhälls-/företagsansvar

i riktning mot...

- Lärande –arbetsliv
- Livslångt lärande
- Arbetsinnehåll
- Lärande som aktivt deltagande
- Stödjande lärmiljöer
- Kompetens för att utveckla och förbättra
- Individansvar (anställningsbarhet)

Vad behövs för arbetsplatslärande?

- Lärandet är en del av en strategi för verksamhetsutveckling
- **Cheferna får ett ansvar och ges möjligheter att genomföra arbetet**
- Medarbetarna engageras i genomförandet
- Det finns ett stöd utifrån

Förhållningssätt till språkutveckling - SpråkSam

- Språk lärs in i ett socialt sammanhang där både den som lär sig och den som redan kan måste samarbeta
- Utbildning och arbetsliv måste närma sig varandra, utbildningen anpassas till individernas förutsättningar och arbetsplatsens behov
- Språkutvecklande arbetsplatser

Pärlbandsprojekt

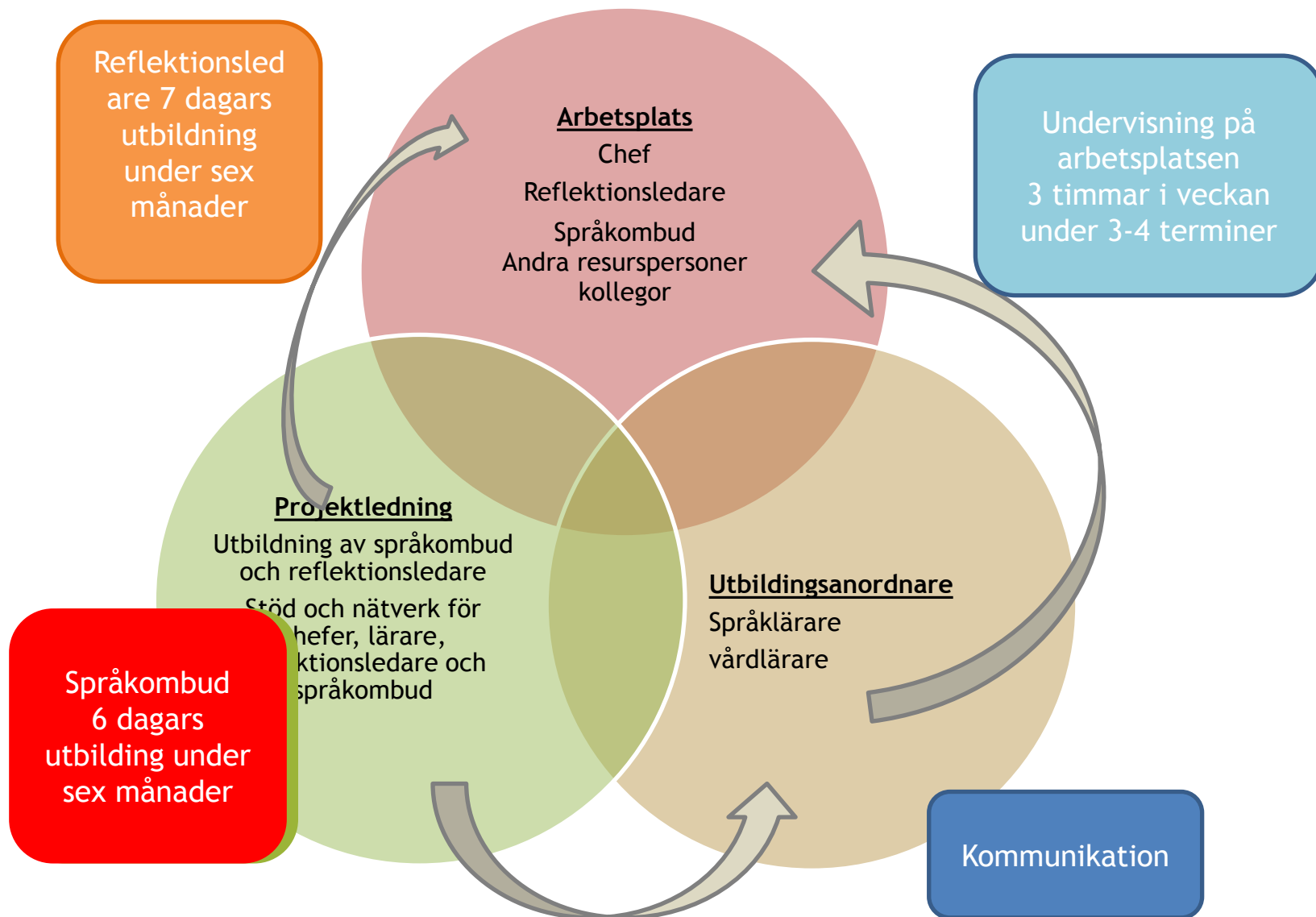
Kompetens
-fonden
2003-2006

APU
kompeten
s-stegen
2006-
2008

SpråkSam
2009-2011

ArbetSam
2011-2013

TDAR
2013-2015



ECML:s Language for Work



Vidareutveckling - spridning i Sverige

- Samverkan Vård- och omsorgscollege, Stiftelsen Stockholm läns Äldrecentrum, Svenskt Demenscentrum
- Statsbidrag från Skolverket för att vidareutveckla och sprida språkombudsutbildningen samt utveckla stödmaterial för Demens ABC under 2015

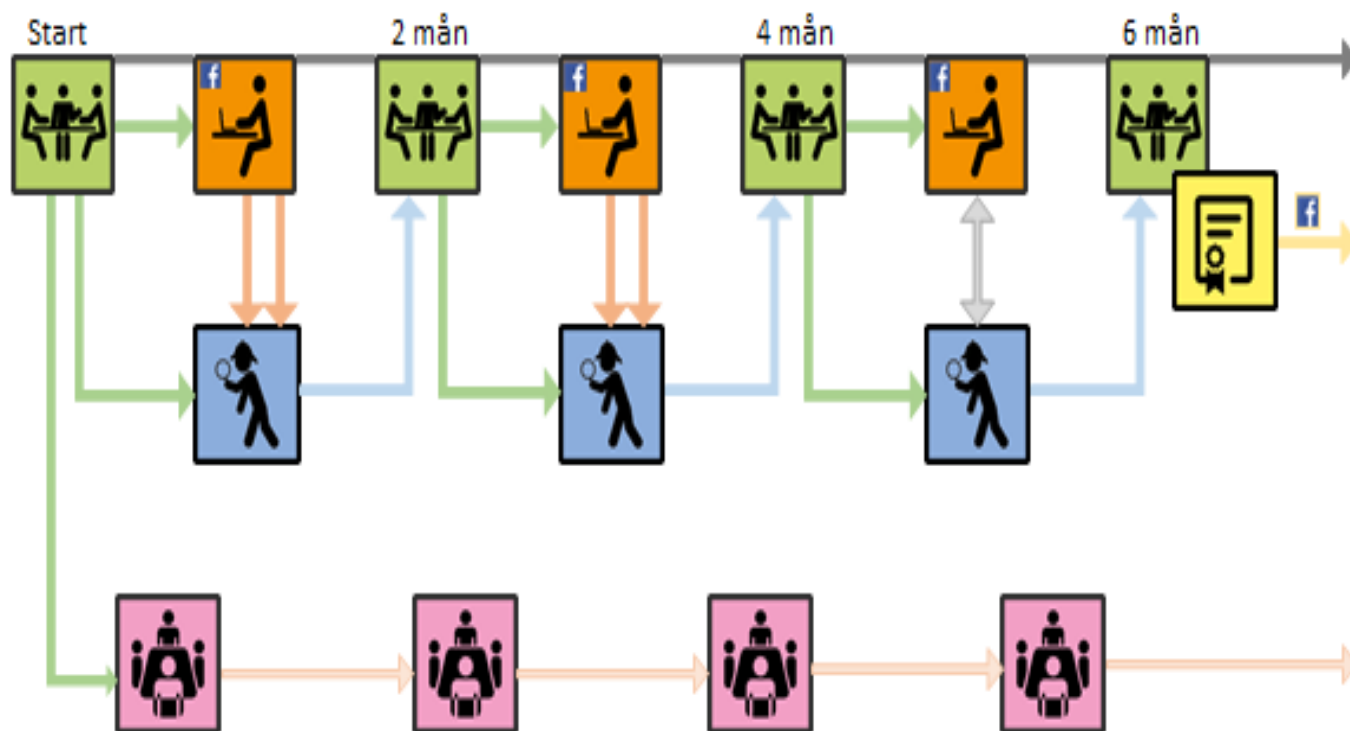
Språkombud®



Vad kan ett språkombud?

- Att lära sig ett andraspråk
- Svårt i svenskan
- Interkulturell kommunikation
- Läs- och skrivsvårigheter
- Språk i omsorgen, på arbetsplatsen
- Att hantera känsliga situationer
- Att stötta utan att ta över
- Språk – ett gemensamt ansvar

Flödesschema Språkombudsutbildning, blended learning





För mer information

www.aldrecentrum.se/TDAR

Kerstin.sjosvard@aldrecentrum.se