

# Innovation

= något nytt som skapar nytta  
= nytta för kunden/medb.  
= nytta för verksamheten



Doodles



# Innovation

= något nytt som skapar nytta  
= nytta för kunden/medb.  
= nytta för verksamheten

= ny vara eller tjänst  
= förbättrade processer,  
arbetsmetoder, etc.  
= organisationsförändringar



**Fem F**  
1. Fördiktning  
2. Förväntningar  
3. Förstärkningar  
4. Förutsättningar  
5. Färdigheter

**Förutsättningar**

**Färdiktning**  
Varför finns vi?  
Vad finns vi till för?  
Vilka nyttor vill vi skapa?  
[ ? ]  
[ ? ]

**Förväntningar**







## Fem F

1. Färdriktning
2. Förväntningar
3. Förstärkningar
4. Förutsättningar
5. Färdigheter

## Färdriktning

Varför finns vi?  
Vilka finns vi till för?  
Vilka nyttor vill vi skapa?

["En samhälle där alla vill göra ett för sig"]  
["... på ett sätt som inte skadar miljön..."]  
["..."]

## Förväntningar

- Skapa eller utvärdera befintliga produkter, tjänster eller följande
- Genomföra utvärdering och utvärdering, implementera nya utvärderingsmetoder
- Samverka i större system med flera aktörer

- Förklara de dagliga processerna
- Håll koll på tiden
- Håll koll på och utvärdera som har blivit utvärderade

## Förutsättningar

inspiration  
Vänta inte för länge

Ambidexter förmåga

## Förstärkningar

## Färdigheter

**Kommunikation** → Tillåt debatt  
→ Få in nya kunskaper  
→ Alla frågor OK

**Principer för idémötet**

**Tekniker**

- Brainstorming
- Högglödsmetod
- Frånkonkret

**Divergensstärkande**

- Håll koll på tiden
- Sätt en gränslinje
- Se till att...

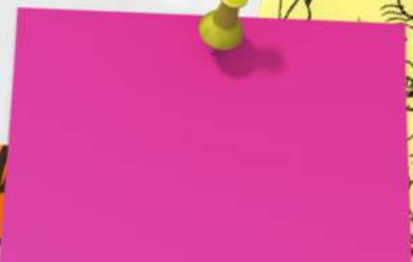
**Konvergensstärkande**

- Håll koll på tiden
- Sätt en gränslinje
- Se till att...

Brainstorma  
Åt mer glass  
Motivera

Ha ett möte  
Rulla runt i lera  
Åk skateboard

Ta det lugnt  
Stressa upp dig  
Gå på yoga



= nytta för verksamheten



Erväntningar

- Skapa ett tydligt ledningsansvar
- Genomför ett tydligt ledningsansvar
- Samverka och samverka med flera parter



Parallell







# Innovation

= något nytt som skapar nytta

= ny vara eller tjänst  
= förbättrade processer,  
arbetsmetoder, etc  
= organisationsförändringar

= nytta för kunden/medb.  
= nytta för verksamheten





# Innovation

= något nytt som skapar nytta

= ny vara eller tjänst  
= förbättrade processer, arbetsmetoder, etc  
= organisationsförändringar

= nytta för kunden/medb.  
= nytta för verksamheten



# nytt S

= ny vara eller tjänst

= förbättrade processer,  
arbetsmetoder, etc

= organisationsförändringar



# Innovation

= något nytt som skapar nytta

= ny vara eller tjänst  
= förbättrade processer, arbetsmetoder, etc  
= organisationsförändringar

= nytta för kunden/medb.  
= nytta för verksamheten



# r nytta

= nytta för kunden/medb.

= nytta för verksamheten



# Innovation

= något nytt som skapar nytta

= ny vara eller tjänst  
= förbättrade processer,  
arbetsmetoder, etc  
= organisationsförändringar

= nytta för kunden/medb.  
= nytta för verksamheten



# Fem F

1. Färdriktning
2. Förväntningar
3. Förstärkningar
4. Förutsättningar
5. Färdigheter



# Färdriktning

Varför finns vi?  
Vilka finns vi till för?  
Vilka nyttor vill vi skapa?

"To organize the world's information  
and make it universally accessible  
and useful"



"Ett samhälle där alla vill göra rätt  
för sig"



?



Varför finns vi?

Vilka finns vi till för?

Vilka nyttor vill vi skapa?

"Ett samhälle där alla vill göra rätt



"To organize the world's information and make it universally accessible and useful"



"Ett samhälle där alla vill göra rätt för sig"





?

# Färdriktning

Varför finns vi?  
Vilka finns vi till för?  
Vilka nyttor vill vi skapa?

"To organize the world's information  
and make it universally accessible  
and useful"



"Ett samhälle där alla vill göra rätt  
för sig"



?



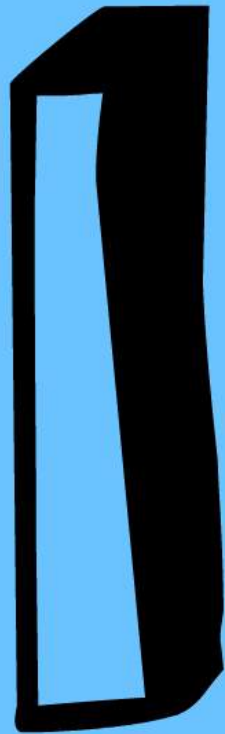
# Förväntningar

1

- Skapa eller införa banbrytande produkter, varor eller tjänster
- Genomföra större omstruktureringar, organisationsförändringar, implementera nya rutiner och policies
- Samverka i större system med flera parter

- Förbättra de dagliga processerna
- Hitta sätt att spara tid
- Jaga regler och rutiner som har blivit onödiga

i



- Skapa eller införa banbrytande produkter, varor eller tjänster
- Genomföra större omstruktureringar, organisationsförändringar, implementera nya rutiner och policies
- Samverka i större system med flera parter

- Förbättra de dagliga processerna
- Hitta sätt att spara tid
- Jaga regler och rutiner som har blivit onödiga





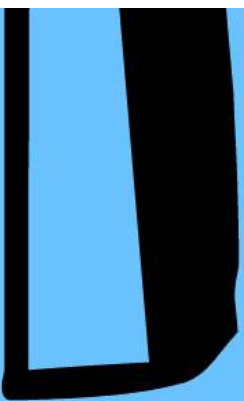
# Örövänntning

## 1

- Skapa eller införa banbrytande produkter, varor eller tjänster
- Genomföra större omstruktureringar, organisationsförändringar, implementera nya rutiner och policies
- Samverka i större system med flera parter

- Förbättra de dagliga processerna

## 2



organisationsförändringar, implementera nya rutiner  
och policies

- Samverka i större system med flera parter

- Förbättra de dagliga processerna
- Hitta sätt att spara tid
- Jaga regler och rutiner som har blivit onödiga





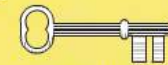
# Förutsättningar



🔗 Läs Patrick Ekwalls krönika



## Ambidexter förmåga



- Garanterad tid
- Garanterade försök
- Garanterat beslut

*Krönika*  
”ELDSJÄLARNA  
BYGGER, RÄDDAR OCH  
DRIVER SVERIGE”



[Läs Patrick Ekwalls krönika](#)





inspiration

Vänta inte för länge

Chuck Close





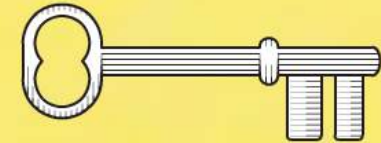
HEMINGWAY



THE OLD MAN  
AND  
THE SEA

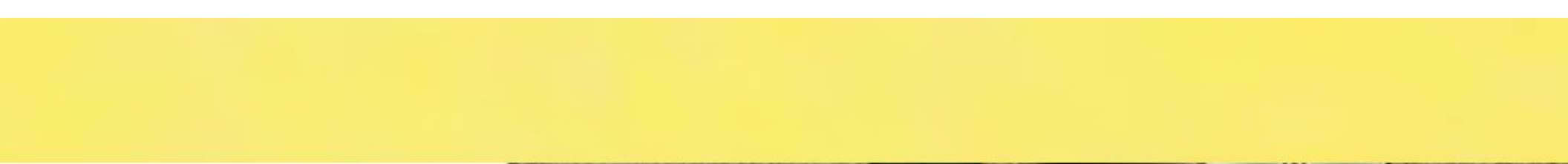


# Ambidexter förmåga

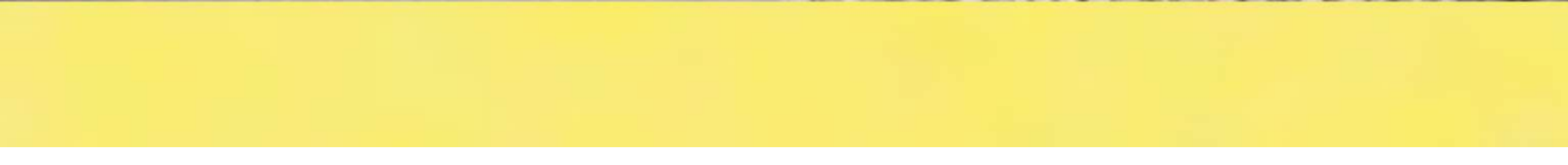


- Garanterad tid
- Garanterade försök
- Garanterat beslut

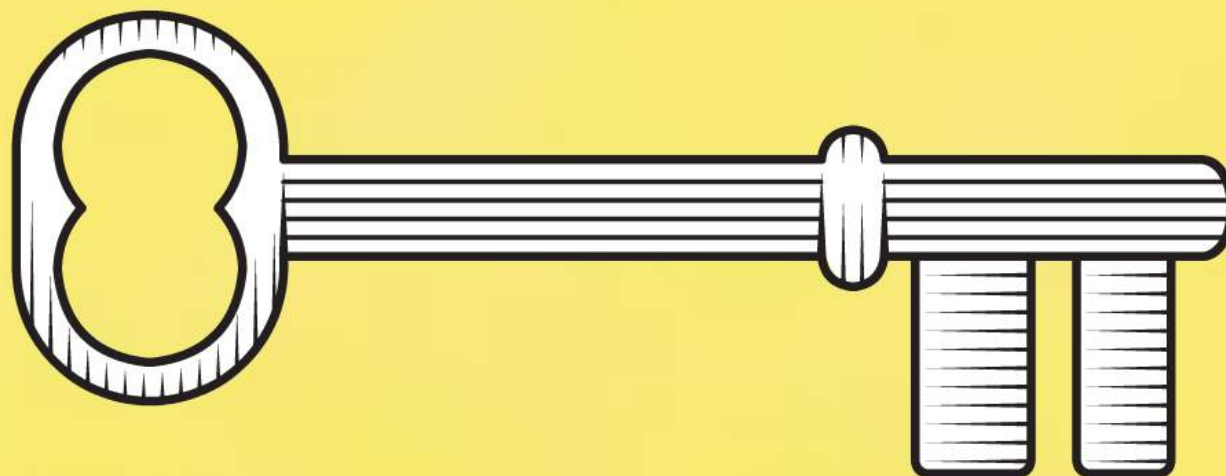




Drottning Silvias barn- & ungdomssjukhus







- Garanterad tid
- Garanterade försök
- Garanterat beslut

# Förstärkningar







## Kostnader

Tar tid från annat  
Trögjobbat  
Rädd att misslyckas

## Vinster

Få göra skillnad  
Få använda mina kunskaper  
Få känna meningsfullhet



# Kostnader

Tar tid från annat

Trögjobbat

Rädd att misslyckas

# Vinster

Få göra skillnad

Få använda mina kunskaper

Få känna meningsfullhet







# Färdigheter

## Kommunikation



Tillåt debatt

Få in nya kunskaper

Alla frågor OK

## Principer för idémötet

### Tekniker

- Brainwriting
- Hagelgeväret
- Tvärtomtänket

### Divergent tänkande

- Håll inne med dömandet
- Satsa på kvantitet
- Sök det nya



### Konvergent tänkande

- Kolla mot målet/problemet
- Checka av: Är vi entusiastiska?  
Skapas någon nytta?  
Kan vi genomföra idén?



gymnastik

n

- Tillåt debatt
- Få in nya kunskaper
- Alla frågor OK

ber för idémötet



# Principer för idémötet

## Divergent tänkande

- Håll inne med dömandet
- Satsa på kvantitet
- Sök det nya



## Konvergent tänkande

- Kolla mot målet/problemet
- Checka av: Är vi entusiastiska?  
Skapas någon nytta?  
Kan vi genomföra idén?



# Divergent tänkande

- Håll inne med dömandet
- Satsa på kvantitet
- Sök det nya





# Konvergent tänkande

- Kolla mot målet/problemet
- Checka av: Är vi entusiastiska?  
Skapas någon nytta?  
Kan vi genomföra idén?



# målet/problemet

- /: Är vi entusiastiska?  
Skapas någon nytta?  
Kan vi genomföra idén?





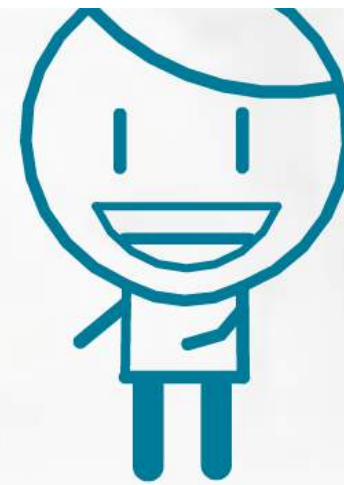
# Konvergent tänkande

- Kolla mot målet/problemet
- Checka av: Är vi entusiastiska?  
Skapas någon nytta?  
Kan vi genomföra idén?

# Tekniker

- Brainwriting
- Hagelgeväret
- Tvärtomtänket



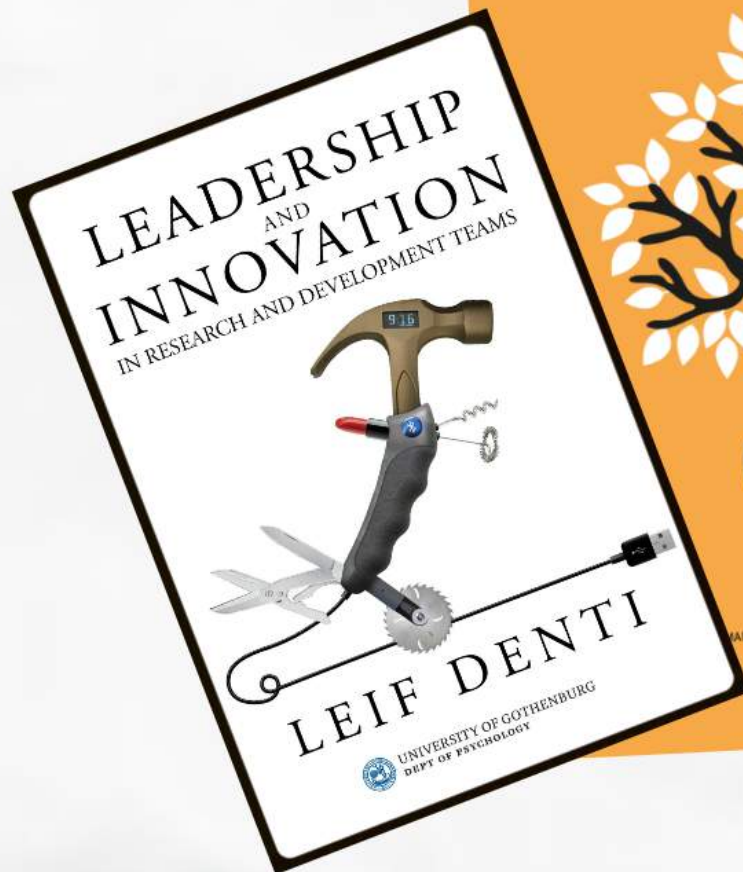


# Leda mot det nya

EN FORSKNINGSAUTOLOGI OM CHEFSKAP OCH INNOVATION



MARTIN KREUGER



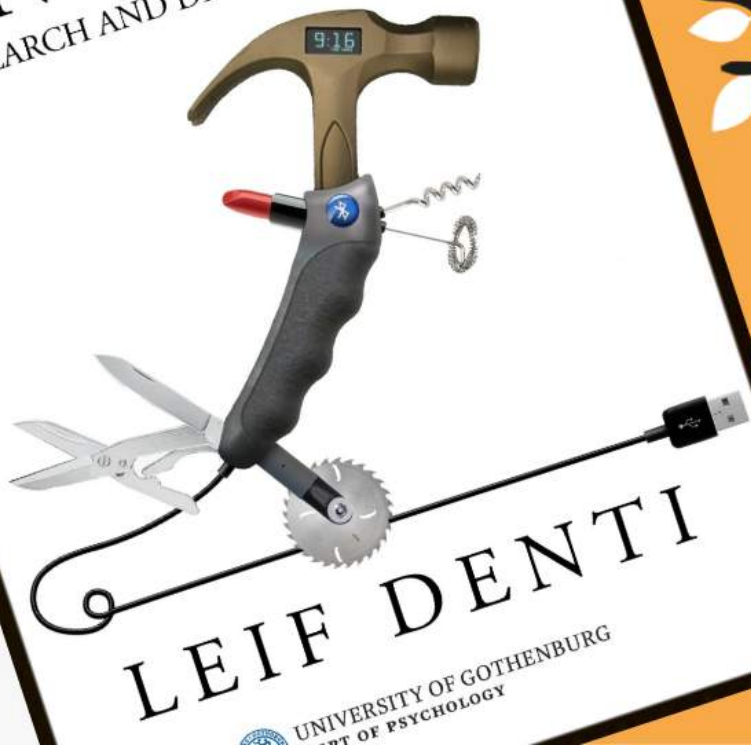


# Leda mot det nya

EN FORSKNINGSANTOLOGI OM CHEFSKAP OCH INNOVATION



LEADERSHIP  
AND  
INNOVATION  
SEARCH AND DEVELOPMENT TEAMS



LEIF DENTI

UNIVERSITY OF GOTHENBURG  
INSTITUTE OF PSYCHOLOGY

MARTIN KREUGER, L

**Chef. Guide**  
Bli en innovationschef

TILLIT

**VÅGA**  
Så skapar du  
riktning i kaoset

**SE UPP!**  
Detaljstyrning  
kväver kreativitet

**Chef. Guide**  
Innovationschef i offentlig sektor

**ÖVÄNTAD VÄG**

När jämställdheten  
tog sig an snöröjning

**BUBBELEFFEKT**

Nytt, billigare sätt  
att få unga ut i arbete

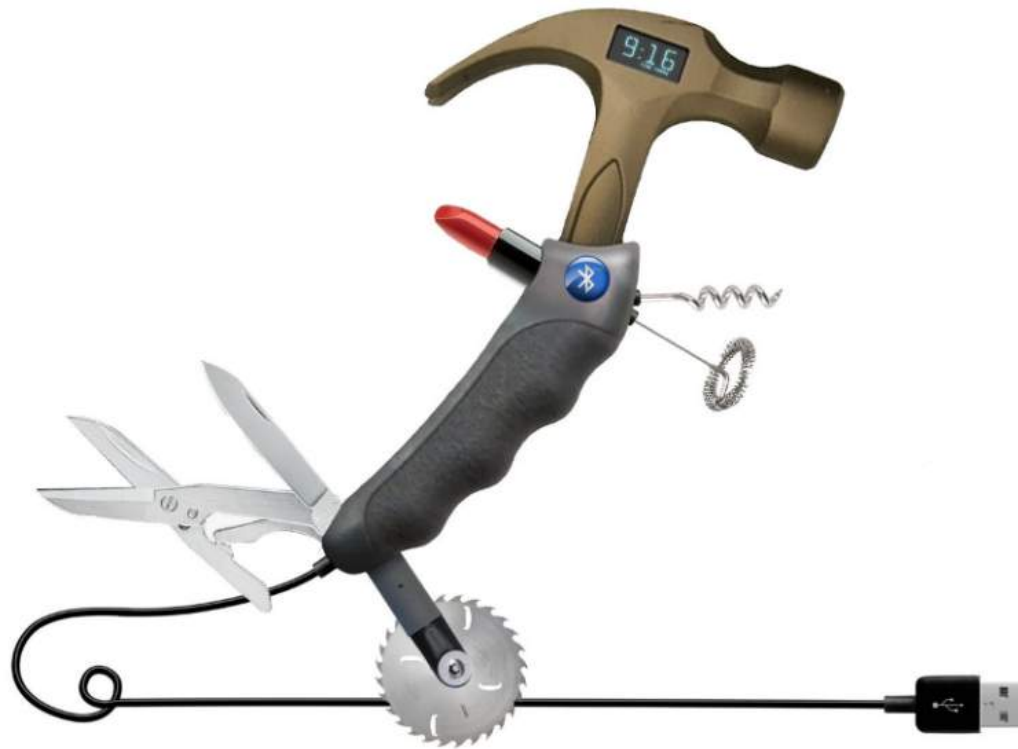
**SE UPP!**

Hindren som  
stoppas innovation



# LEADERSHIP AND INNOVATION

IN RESEARCH AND DEVELOPMENT TEAMS



LEIF DENTI



UNIVERSITY OF GOTHENBURG  
DEPT OF PSYCHOLOGY

MARTIN KREUGER, I

OVÄNT  
När järn  
tog sig a

# Chef. Guide

## Innovationschef i offentlig sektor

### OVÄNTAD VÄG

När jämställdheten tog sig an snöröjning

### BUBBELEFFEKT

Nytt, billigare sätt att få unga ut i arbete

### SE UPP!

Hindren som stoppar innovation



**VÅGA**  
Så skapar du  
riktning i kaoset

**SE UPP!**  
Detaljstyrning  
kväver kreati

I

MARTIN KREUGER, I





# Chef. Guide

## Bli en innovationschef

**TILLIT**

**VÅGA**

**SE UPP!**

Så skapar du riktning i kaoset

Detaljstyrning kväver kreativiteten

# Chef. Guide

## Innovationschef i offentlig sektor

**OVÄNTAD VÄG**  
När jämställdheten tog sig an snöröjning

**BUBBELEFFEKT**  
Nytt, billigare sätt att få unga ut i arbete

**SE UPP!**  
Hindren som stoppar innovation



GER. I



# TUSEN TIPS OM INNOVATION



## Välj bland rubriker

LADDA FLER

Idéteknik del 3 – dags att börja tänka    Att tända lampan räcker inte    Turen är ingen slump

Sätt press på fripassagerarna    Optimistens sju dödssynder

Idéteknik del 2 – skaffa dig bättre källor    Därför drar sig de kreativa genierna undan

Sluta gissa vad kunderna vill ha    Flow – ditt bästa arbetsverktyg

## Välj bland ämnen

LADDA FLER

effektivitet    entreprenörskap    innovation    konkurrens    ungdomar    open innovation

diffusion    feedback    gasell    offentlig sektor    Google    vision    konsekvenser    kultur

Flow    forskare    myter    PR    tankefällor    psykologi    företagare    patent    strategi

produktinnovation    Lean    kommuner    beteende    innovationstrend    rutiner    fallgropar

Sök ...

ARTIKLAR

27 MARS 2014

IDÉER

KREATIVITET

KULTUR

MYTER

Följ @tusentips

### MEST LÄSTA

- Döda produkters sällskap
- Fyra råd när du säljer in dina idéer
- Sluta brainstorm!
- Dropbox lär dig framtidens konceptutveckling
- Myten om snilleblixten

### ORDLISTOR

- Förstå fackspråket
- Vad är skillnaden mellan...

### MARTINS FEM FAVORITER

- Se upp för Dr House!
- Därför drar sig de kreativa genierna undan
- Stirra dig inte blind på vinnarna
- Se upp för segelfartygseffekten
- Håller du de svaga nere omedvetet?



Nu som app  
i din mobil!



Hämta i  
App Store

PÅ  
Google play



Tack!

leif.denti@gu.se